सहायता मौजूद है

घरेलू आर्थिक दुर्व्यवहार की पहचान कैसे करें?

आर्थिक दुर्व्यवहार अंतरंग पार्टनर संबंधों में महिलाओं द्वारा अनुभव किए जाने वाले व्यवहारों की एक श्रृंखला है जिसमें एक दुर्व्यवहार करने वाला, महिला की अपने जीवन को बनाए रखने के लिए संसाधनों को हासिल करने, उपयोग करने और बनाए रखने की क्षमता को नियंत्रित करता है। संसाधनों में पैसा, रोजगार, बुनियादी जरूरतें जैसे भोजन और बच्चों की सामग्री, शिक्षा और रोजगार तक पहुंच और बहुत कुछ शामिल हो सकते हैं। आर्थिक दुर्व्यवहार एक महिला की पसंद, उसकी वित्तीय स्वतंत्रता और सुरक्षा तक उसकी पहुँच को सीमित करता है। उचित संसाधनों के बिना, आर्थिक रूप से प्रताड़ित महिलाएं अपने दुर्व्यवहार करने वाले साथियों के साथ लंबे समय तक रह सकती हैं। परिणामस्वरूप, उन्हें अपने साथियों से अधिक हानि का अनुभव हो सकता है।

आर्थिक दुर्व्यवहार के उदाहरणों में शामिल हैं: [2, 3]

- साथी को जोड़े के पैसे का उपयोग करने से रोकना।
- साथी को अपनी कमाई का उपयोग करने से रोकना।
- जोड़े के वित्त के बारे में जानकारी छिपाना।
- संयुक्त खातों में व्यापक ऋण या साथी के नाम पर ऋण उठाना।
- साथी को काम करने से रोकना या उनके काम के घंटों को सीमित करना।
- साथी को उसके रोजगार के स्थान पर परेशान करना या उसके काम में सक्रिय रूप से हस्तक्षेप करना।
- साथी को शिक्षा प्राप्त करने से रोकना।
- साथी से संपत्ति, धन या अन्य संसाधनों की चोरी करना।

1 Adams, Adrienne E., Cris M. Sullivan, Deborah Bybee, and Megan R. Greeson. "Development of the scale of Economic Abuse."; Violence against women 14, no. 5 (2008): 563-588.
2 IBID
3 Sharp, N "What's Yours is Mine": the different forms of Economic Abuse and its impact on women and children experiencing domestic violence. London: Refuge. (2008)
4 Adams, Adrienne E., Cris M. Sullivan, Deborah Bybee, and Megan R. Greeson. "Development of the scale of Economic Abuse"; Violence against women 14, no. 5 (2008): 563-588.

आर्थिक दुर्व्यवहार के लिए अधिक वित्तीय, कानूनी और सामाजिक सेवा संसाधनों के लिए, आप जून 2023 से Apple स्टोर या Google Play पर STEAR नामक CCFWE का मोबाइल एप्लिकेशन डाउनलोड कर सकते हैं। आप ccfwe.org > यॉर टूल्स (Your Tools) पर भी जा सकते हैं

CRIME PREVENTION OTTAWA | PRÉVENTION DU CRIME OTTAWA
CANADIAN CENTER FOR WOMEN'S EMPOWERMENT | CENTRE CANADIEN POUR L'AUTONOMISATION DES FEMMES
Femmes et Égalité des genres Canada | Women and Gender Equality Canada
Canada

November, 2023

घरेलू आर्थिक दुर्व्यवहार की पहचान कैसे करें?

खुद को आर्थिक दुर्व्यवहार से बचाने के तरीके:

- यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आपका साथी आपकी सहमति से अधिक पैसा खर्च कर रहा है, अपने खातों, क्रेडिट कार्डों या संयुक्त खातों में अपने वित्त पर नज़र रखें।
- अपनी वित्तीय जानकारी और कानूनी दस्तावेज़ों की प्रतियाँ अपने साथी से दूर किसी सुरक्षित स्थान पर रखें, जैसे विश्वसनीय मित्रों या परिवार के पास, या सुरक्षित रूप से ऑनलाइन संग्रहित करें। उदाहरणों में शामिल हैं; मेडिकल रिकॉर्ड, विवाह प्रमाणपत्र, संपत्ति विलेख, सोशल इंशोरेंस जानकारी और पासपोर्ट।
- अपने धन, ऋण और अन्य वित्त को अपने साथी के धन, ऋण और अन्य वित्त से अलग करें।'[4]

एक स्वस्थ वित्तीय रिश्ता कैसा दिखता है?

- दोनों साथियों के पास वित्तीय स्टेटमेंटों और जानकारी तक पहुंच होती है, भले ही एक साथी वित्त का प्रबंधन कर रहा हो।
- जब जोड़े पैसे के बारे में अलग-अलग आदर्श रखते हैं और वित्तीय लक्ष्यों पर बातचीत करते हैं, तो उन्हें पहचानने और आवाज उठाने में सुरक्षा महसूस होती है।
- दोनों मानते हैं और सम्मान करते हैं कि निर्णय लेना समान है, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि कौन अधिक आय अर्जित करता हो।
- प्रत्येक साथी के पास स्वयं धन तक पहुंच हो सकती है।
- दोनों ही इस बात के जानकार हैं कि पैसा कैसे खर्च किया जाता है।

कार्यस्थल सुरक्षा

यदि सुरक्षित, उपलब्ध और उचित हो, तो निम्नलिखित पर विचार करें:

- यदि आपके पास अपने सुरक्षा आदेश (protection order) की एक प्रति है तो उसे अपने सुपरवाइज़र और कंपनी सिक्युरिटी को दें।
- अपने नियोक्ता के सिक्युरिटी और रिसेप्शन स्टाफ के लोगों को अपने साथी की तस्वीर दें।
- सिक्युरिटी से आपको पार्किंग स्थल या सार्वजनिक परिवहन तक ले जाने के लिए कहें।
- अपनी टेलीफ़ोन कॉलों की स्क्रीनिंग करें।
- अपने कार्य शेड्यूल और काम से आने-जाने के यात्रा पैटर्न को बदलने पर विचार करें।
- धमकी भरे ईमेल, वॉयस मेल, पत्र और उपहार सेव करें; ये उस स्थिति में हैं जब आप कानूनी प्रणाली का उपयोग करने का चयन करते हैं।

यह प्रमाण सहायक होंगे। यदि आपके पास सुरक्षा आदेश, या अन्य कानूनी दस्तावेज़ हैं, तो इससे आपको यह साबित करने में मदद मिलेगी कि आपका साथी या पूर्व-साथी आदेश का उल्लंघन कर रहा है।

- यदि संभव हो तो अपने कार्यक्षेत्र को अधिक सुरक्षित क्षेत्र या किसी अन्य साइट पर मूव किए जाने का अनुरोध करें।
- यदि आप सहज हैं, तो किसी सहकर्मी या सुपरवाइज़र पर भरोसा करके उन्हें अपनी स्थिति के बारे में बताएं; 6 से अधिक लोगों वाले कर्मचारियों वाले कार्यस्थल ओक्युपेशनल हेल्थ ऐन्ड सेफ्टी ऐक्ट (OHSA), जिसके लिए नियोक्ताओं को कार्यस्थल में पीड़ितों को उनके दुर्व्यवहार से बचाने के लिए कर्मचारी उत्पीड़न उत्पीड़न कार्यक्रम की आवश्यकता होती है, के अधीन हैं।
- अपने स्थानीय घरेलू हिंसा शेल्टर से एक दान किया हुआ सेल फ़ोन प्राप्त करें। यदि आवश्यक हो तो यह आपको सहायता या आपातकालीन सेवाओं से संपर्क करने का एक और तरीका प्रदान करेगा। इस कठिन समय में सुरक्षित रहना सबसे महत्वपूर्ण है।

जब आप आर्थिक रूप से दुर्व्यवहार करने वाले साथी को छोड़ते हैं तो क्या करें

यद्यपि दुर्व्यवहार करने वाले साथी से अलग होने की प्रक्रिया जटिल प्रतीत होती है, आपके पास अधिकार हैं और ऐसे समर्थन भी हैं जो इस कठिन समय में आपकी सहायता करने के लिए मौजूद हैं।

दुर्व्यवहार करने वाले साथियों को छोड़ने पर महिलाओं के लिए रहने के लिए जगह ढूंढने या जीवन की ज़रूरतों के लिए भुगतान करना एक आम समस्या है। इस कारण से, दुर्व्यवहार करने वाले साथियों को छोड़ने वाली महिलाओं की मदद के लिए धन उपलब्ध हैं। आपके क्षेत्र में उपलब्ध सहायता के बारे में अधिक जानकारी के लिए असॉल्टेड विमिनिज़ हेल्पलाइन को (1-866-863-0511 या 1-866-863-7868) कॉल करें। यदि आपको स्थानांतरण में सहायता की आवश्यकता है, तो शेल्टर मूवर्स (Shelter Movers) एक चैरिटी है जो पीड़ितों और बचने वाले लोगों को उनकी वस्तुओं को सुरक्षित स्थानों पर ले जाने में मदद करती है। [6]

यदि आप रिश्ता छोड़ते हैं तो अपने वित्त की सुरक्षा के लिए कदम उठाएं। अपने साथी के साथ मौजूद किसी भी संयुक्त खाते से अपना नाम हटा लें और अपने सभी खातों के पिन और पासवर्ड बदल लें। अपने अलगाव के वित्तीय विवरणों को अंतिम रूप देने में सहायता के लिए एक वकील से बात करें।

5 ओंटैरियो सरकार। गाइड टू ओक्यूपेशनल हेल्थ ऐन्ड सेफ्टी ऐक्ट। "पार्ट III.0.I: कार्यस्थल में हिंसा और कार्यस्थल में उत्पीड़न" https://www.ontario.ca/document/guide-occupational-health-and-safety-act/part-iii0i-workplace-violence-and-workplace-harassment
6 शेल्टर मूवरज़ (2022): https://www.sheltermovers.com/volunteer/?gclid=Cj0KCQjw7KqZBhCBARIsAI-fTKJQ-uQKd4xdU5KlIKVxYCjBCWdxHD46jClF9D2FNTH8EHMMPV-kVz0aAj5uEALw_wcB

मुफ़्त कानूनी सलाह

मदद के लिए कहां जाएं

लीगल ऐड कैनेडा के संपर्क केंद्र के माध्यम से घरेलू हिंसा का अनुभव करने वाले लोग पारिवारिक कानून, इमीग्रेशन और रेफ्युजी कानून के मुद्दों पर दो घंटे की मुफ़्त कानूनी सलाह प्राप्त कर सकते हैं। कोई वित्तीय आवश्यकता नहीं। आप इसे एक वर्ष में 5 बार तक प्राप्त कर सकते हैं - प्रति कानूनी मुद्दे के लिए एक बार। आप https://www.justice.gc.ca/eng/fund-fina/gov- gouv/aid-aide.html के माध्यम से अपने प्रांत या क्षेत्र के लीगल ऐड क्लिनिक से संपर्क कर सकते हैं।

यदि आप कानूनी सहायता के लिए योग्य नहीं हैं, तो आपको जानकारी प्रदान करने के लिए कई कानूनी सेवाएँ उपलब्ध हैं।

मदद के लिए कहां जाएं

संगठन	संपर्क
राष्ट्रीय सेवाएँ	
Canadian Resource Centre for Victims of Crime (CRCVC) (कनेडियिन रीसोर्स सेंटर फॉर विक्टिमज़ अव क्राइम)	फोन: 1-877-232-2610
Justice Net (जस्टिस नेट)	info@justicenet.ca
ब्रिटिश कोलंबिया	
Rise Women's Legal Centre (राइज़ वमिनिज़ लीगल सेंटर)	क्लाइंट इनटेक लाइन 236.317.9000 साधारण पूछताछ 604.451.7447 info@womenslegalcentre.ca
Access Pro Bono (ऐक्सेस प्रो बोनो)	1-877-762-6664 (टोल फ्री) / 1-604-878-7400 accessprobono.ca
Community Legal Assistance Clinic (कम्यूनिटी लीगल असिस्टेंस क्लीनिक)	contact@clasbc.net टोल फ्री: 1.888.685.6222 / 604.685.3425
Dial-A-Law (डायल-ए-लॉ)	1-800-565-5297 (604-687-4680 लोअर मेनलैंड)

घरेलू आर्थिक दुर्व्यवहार की पहचान कैसे करें?

अल्बर्टा

Women's Centre of Calgary (विमिनिज़ सेंटर अव कैलगरी)	(403) 264-1155 info@womenscentrecalgary.org
Pro Bono Law Alberta (प्रो बोनो लॉ अल्बर्टा)	pbla.ca/get-legal-helpपर सेवाएं ढूंढें
Centre for Public Legal Education Alberta (CPLEA) (सेंटर फॉर पब्लिक लीगल एजुकेशन अल्बर्टा)	www.cplea.ca 780-451-8764 (संदेश छोड़ें) info@cplea.ca
Calgary Legal Guidance (कैलगरी लीगल गाइडेंस)	clg.ab.ca 403.234.9266 clg@clg.ab.ca

सस्केचेवान

Elizabeth Fry Society of Saskatchewan (एलिज़ाबेथ फ्राइ सोसाइटी अव सस्केचेवान)	elizabethfrysask.org TF: 1-888-934-4606 / (306) 934-4606 reception@elizabethfrysask.org
Public Legal Education Information Association (पब्लिक लीगल एजुकेशन इन्फर्मेशन असोसीऐशन)	www.plea.org 306-653-1868, option 3 to leave a message plea@plea.org
Pro Bono Law Saskatchewan (प्रो बोनो लॉ सस्केचेवान)	pblsask.ca TF: 1-855-833-7257 / 306-569-3098 info@pblsask.ca

मैनिटोबा

Fort Gary's Women's Centre Legal Services (फोर्ट गैरीज़ विमिनिज़ सेंटर लीगल सर्विसिज़)	204-477-1123 https://fgwrc.ca/contact-us/
Community Legal Education Association (कम्यूनिटी लीगल एजुकेशन असोसीऐशन)	www.communitylegal.mb.ca 204-943-2382
Family Justice Resource Centre (फैम्ली जस्टिस रीसोर्स सेंटर)	www.gov.mb.ca/justice/crown/family/ print,resource.html 204-945-2313
Government of Manitoba Legal Resources (गवर्नमेंट अव मैनिटोबा लीगल रीसॉर्सिज़)	www.gov.mb.ca/familylaw/resources.html

ऑंटैरियो	
Community Legal Education Ontario (CLEO) (कम्यूनिटी लीगल एजुकेशन ऑंटैरियो)	www.cleo.on.ca
Assaulted Women's Helpline (असॉल्टडि वमिनिज़ हेल्पलाइन)	www.awhl.org 1.866.863.0511 ; TTY: 1.866.863.7868
Victims Services Toronto (वक्टिमिज़ रीसॉर्सज़ि टोरंटो)	projectrecover.victimservicestoronto.com (647) 302-3065
Family Law Education for Women (फैम्ली लॉ एजुकेशन फॉर वमिनि)	onefamilylaw.ca admin@onefamilylaw.ca
Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres (ऑंटैरियो फेडरेशन अव इन्डजिनस फ्रेन्डशपि सेंटरज़)	ofifc.org 1-800-772-9291
Aboriginal Legal Service of Toronto (ऐबरजिनल लीगल सर्वसि अव टोरंटो)	aboriginallegal.ca Phone: 1-844-633-2886
Chinese and Southeast Asian Legal Clinic (चाइनीज़ ऐन्ड साउथईस्ट एशयिन लीगल क्लीनकि)	csalc.ca 1-844-971-9674
South Asian Legal Clinic of Ontario (साउथ एशयिन लीगल क्लीनकि अव ऑंटैरियो)	salc.on.ca 416-487-6371
Black Legal Action Centre (ब्लैक लीगल ऐक्शन सेंटर)	www.blacklegalactioncentre.ca 416-597-5831 TTY:1-800-855-0511
क्यूबेक	
Rebātir (रेबेटरि)	rebatir.ca 1-833-REBATIR project@rebatir.ca
Justice Pro Bono (जस्टसि प्रो बोनो)	http://justiceprobono.ca/ boussolejuridique.ca/ressource/
Educaloi (ऐडुकालौए)	https://educaloi.qc.ca/la-loi-vos-droits/
Trouver un advocat	https://www.barreau.qc.ca/fr/trouver-avocat/

न्यू ब्रुंस्विक	
Family Law NB / Droit de la famille NB (फैम्ली लॉ NB)	www.familylawnb.ca/ 1-888-236-2444
University of New Brunswick (युनिवर्सिटी अव न्यू ब्रुंस्विक)	www.unb.ca/fredericton/law/clinic/ 506-452-6313 lawclinic@unb.ca
नोवा स्कोशिया	
Legal Information Society of Nova Scotia (लीगल इन्फर्मेशन सोसाइटी अव नोवा स्कोशिया)	www.legalinfo.org 1-800-665-9779 or 902-455-3135 questions@legalinfo.org
NSLA Legal Information and Resources (NSLA लीगल इन्फर्मेशन ऐन्ड रीसॉर्सिज़)	www.nslegalaid.ca T 902-420-6578
Elizabeth Fry Society of Mainland Nova Scotia (एलिज़ाबेथ फ्राइ सोसाइटी अव मेनलैंड नोवा स्कोशिया)	www.efrymns.ca +1-902-454-5041 ed@efrymns.ca
न्यूफाउंडलैंड ऐन्ड लैब्राडोर	
Family Violence - Public Legal Information Association of NL (PLIAN) (फैम्ली वाइलैंस - पब्लिक लीगल इन्फर्मेशन असोसीऐशन अव NL)	publiclegalinfo.com TF: 1-888-660-7788 / 709-722-2643 info@publiclegalinfo.com
प्रिंस एडवर्ड आईलैंड	
Community Legal InformationPEI (कम्यूनिटी लीगल इन्फर्मेशन PEI)	legalinfopei.ca Toll-free:1-800-240-9798 / 902-892-0853
नुनावुत	
Legal Services Board of Nunavut (लीगल सर्विसिज़ बोर्ड अव नुनावुत)	nulas.ca info@nulegalaid.com 1-866-240-4006
युकोन	
Yukon Public Legal Education Association (युकोन पब्लिक लीगल ऐजुकेशन असोसीऐशन)	yplea.com admin@yplea.com (867) 668-5297 or 1-866-667-4305
नॉर्थवेस्ट टेरिटॉरीज़	
Law Society NWT (लॉ सोसाइटी NWT)	lawsociety.nt.ca info@lawsociety.nt.ca (867) 873-3828

आपके अधिकार

कर लाभ

क्या आप अपने साथी या जीवनसाथी के साथ फाइल किए गए कर लाभों के बारे में चितित हैं?

CRA को जानकारी प्रदान करने के लिए आपको दुर्व्यवहार करने वाले से संपर्क करने की आवश्यकता नहीं है। ऐसे मामलों में जहां आप अपने आश्रितों और/या अन्य लाभों के साथ-साथ कर रिटर्न के लिए प्राथमिक देखभालकर्ता को बदलना चाहते हैं, वहां दस्तावेजों की एक सूची है जो आपकी फ़ाइल में परिवर्तन का अनुरोध करने पर आपकी स्थिति की पुष्टि कर सकती है। अधिक जानकारी के लिए आप 1-800-387-1193 पर कॉल कर सकते हैं।

कार्यस्थल सुरक्षा

अपनी मौजूदा स्थिति से निपटने के लिए कुछ समय की छुट्टी चाहिए?

जब पारिवारिक हिसा या घरेलू हिसा पीड़ित के साथ काम पर चली जाती है, तो कनेडियन सेंटर फॉर ऑक्यूपेशनल हेल्थ एंड सेफ्टी के अनुसार यह कार्यस्थल की समस्या बन जाती है। पूरे कैनेडा में, यह सुनिश्चित करना नियोक्ता का कर्तव्य है कि नियोक्ताओं के पास हिसा से सुरक्षा सहित एक सुरक्षित और स्वस्थ कार्यस्थल हो। उदाहरण के लिए, ओंटैरियो में, रोजगार मानक अधिनियम (Employment Standards Act) के तहत, पात्र श्रमिकों को नौकरी-संरक्षित छुट्टी का अधिकार है यदि उन्होंने घरेलू या यौन हिसा का अनुभव किया है या उसकी धमकी दी गई है। अंशकालिक या पूर्णकालिक कर्मचारी जो लगातार कम से कम 13 सप्ताह तक नियोजित रहे हैं, अधिनियम के तहत 10 व्यक्तिगत दिनों तक और 15 सप्ताह तक की छुट्टी के हकदार हैं। प्रत्येक कैलेंडर वर्ष में पहले पांच दिनों का भुगतान किया जाएगा, जबकि शेष दिनों का भुगतान नहीं किया जाएगा।

इमीग्रेशन स्थिति

अपनी इमीग्रेशन स्थिति के बारे में चिंतित हैं?

यदि आपके पास परमानेंट रेज़ीडेंट का दर्जा है तो दुर्व्यवहार वाला रिश्ता छोड़ते समय उसे रद्द नहीं किया जा सकता है। भले ही आपके दुर्व्यवहार करने वाले साथी ने परमानेंट रेज़ीडेंस के लिए आपके आवेदन को स्पान्सर किया हो। यदि आप स्पाउज़ल स्पान्सरशिप की प्रक्रिया में हैं, अभी तक आपको परमानेंट रेज़ीडेंस का दर्जा प्राप्त नहीं हुआ है, और आप रिश्ता छोड़ने पर विचार कर रहे हैं, तो तुरंत कानूनी सलाह लें। आप अभी भी ह्यूमैनिटेरीअन ऐन्ड कम्पैशनेट (H&C) आधार पर कैनेडा में रहने के लिए आवेदन करने में सक्षम हो सकते हैं।

यदि आप अपनी इमीग्रेशन स्थिति को सत्यापित करना चाहते हैं या किसी इमीग्रेशन दस्तावेज़ को बदलना चाहते हैं तो आप अधिक जानकारी प्राप्त कर सकते और www.canada.ca पर यहां >इमीग्रेशन ऐन्ड सिटिज़िनशिप > माए ऐप्लीकेशन > चेक यौर ऐप्लकेशन स्टेटस आवेदन पत्र पाया जा सकता है।

दुर्व्यवहार से भागने वाले पीड़ित-बचे हुए लोगो के लिए इमीग्रेशन विकल्पों पर सामान्य जानकारी यहां या www.canada.ca > इमीग्रेशन ऐन्ड सिटिज़िनशिप > इमीग्रेट टू कैनेडा > कैनेडा में आप्रवासन के लिए अपने परिवार के सदस्यों को स्पान्सर करें > पारिवारिक हिंसा के पीड़ितों के लिए इमीग्रेशन विकल्पों पर पाई जा सकती है।

आपराधिक (CRIMINAL) कानून

धोखाधड़ी या चोरी के बारे में चिंतित हैं?

आप जो अनुभव कर रहे हैं वह जालसाजी या बैंक धोखाधड़ी जैसा आपराधिक अपराध हो सकता है। एक आपराधिक अदालत, धोखाधड़ी की सजा के मामले में जुर्माना, कारावास, परिवीक्षा, दंड और क्षतिपूर्ति सहित विभिन्न प्रकार की सजाओं का आदेश दे सकती है। आपराधिक प्रक्रिया में पीड़ित की सीमित भूमिका होती है; पुलिस रिपोर्ट दर्ज होने के बाद यह आरोपों और जांच-पड़तालों की शुरूआत कर सकती है जो पीड़ित के नियंत्रण में नहीं होते है। रिपोर्ट करने का निर्णय लेने से पहले सलाह लेना सबसे अच्छा है। crcvc.com पर सहायता के लिए कनेडियन रीसोर्स सेंटर फॉर विक्टिमज़ अव क्राइम CRCVC से संपर्क करें या 1-877-232-2610 पर कॉल करें।

"मैं पूरी तरह से आर्थिक रूप से सुरक्षित थी और वह जीवन जी रही थी जो मैं हमेशा से चाहती थी और पूरी तरह से नियंत्रण में थी जब तक लगभग सात साल पहले मैं एक लड़के से मिली और एक रिश्ता शुरू किया। उस रिश्ते के दौरान शारीरिक, मानसिक और वित्तीय दुर्व्यवहार हुआ था। उसने अपनी वित्तीय स्थिति के बारे में पूरी तरह से झूठ बोला, लेकिन रिश्ते के दौरान बात उस जगह तक पहुंच गई कि जहां अगर मैंने उसकी स्थिति के बारे में पूछा तो वह भड़क जाता था। वित्तीय दुर्व्यवहार, उसके प्रभाव के बारे में मुझे रिश्ता ख़त्म होने के बाद और अधिक पता चला। उस समय वह पैसे उड़ा रहा था; उसने जुआ खेला...यह बताना मुश्किल है कि मैं आख़िरकार बच निकली - मेरे पास वित्तीय क़र्ज़ के अलावा कुछ नहीं बचा। मेरा एक व्यवसाय था। मैंने वह भी खो दिया। मैंने अपना घर, अपना व्यवसाय, अपने अधिकांश दोस्तों को खो दिया। मेरे पास अदालत में उससे लड़ने के लिए न तो ज्ञान था और न ही ताकत और न ही मुझे परिवार का समर्थन था।"

हमारे बारे में

कनेडियन सेंटर फॉर वमिनिज़ एम्पावरमेंट (CCFWE) कैनेडा का एकमात्र राष्ट्रीय संगठन है जो शिक्षा, आर्थिक सशक्तिकरण, अनुसंधान और नीति परिवर्तन के माध्यम से घरेलू आर्थिक दुर्व्यवहार से लड़ने के लिए समर्पित है।

CCFWE महिला सेवा संगठनों, नीति निर्माताओं, वित्तीय संस्थानों और बचे हुए लोगों के साथ मिलकर काम करता है ताकि आर्थिक दुर्व्यवहार को संबोधित करने के लिए एक व्यापक दृष्टिकोण विकसित किया जा सके और बचे हुए लोगों को अपने जीवन का पुनर्निर्माण करने और अपने वित्त पर नियंत्रण हासिल करने के लिए सशक्त बनाया जा सके।

हमने आर्थिक दुर्व्यवहार में सेवा संबंधी कमियों को संबोधित करने और बचे हुए लोगों को अपने जीवन का पुनर्निर्माण करने और अपने वित्त पर नियंत्रण हासिल करने के लिए सशक्त बनाने के लिए एक व्यापक दृष्टिकोण विकसित किया है। लिंग-आधारित विश्लेषण के साथ, जिया गया अनुभव, आघात-सूचित, और साक्ष्य-आधारित अभ्यास हमारे काम को सूचित करते हैं।

CCFWE ने टूल विकसित करके, और अभूतपूर्व नीतियां बनाकर, सांस्कृतिक रूप से उपयुक्त आर्थिक दुर्व्यवहार हस्तक्षेप रणनीतियों, प्रत्यक्ष पीड़ित समर्थन प्रदान करके और व्यवस्था परिवर्तन की हिमायत कर के 60,000 से अधिक लोगों और आर्थिक दुर्व्यवहार से संबंधित 125 संगठनों तक पहुंच प्राप्त की है।

आशा दें। प्रेरित करें। जीवन बदलें। आज ही अपनी कहानी साझा करें।

आपके पास साझा करने के लिए एक सशक्त कहानी है

बचे हुए लोगों की कहानियों को साझा करने का महत्व अन्य बचे हुए लोगों की मदद कर सकता है और नीति परिवर्तन, हिमायत, आर्थिक सशक्तीकरण, शिक्षा और आर्थिक दुर्व्यवहार के बारे में जागरूकता में योगदान कर सकता है। CCFWE पूरा नाम, स्थान या ईमेल सहित जानकारी एकत्र या प्रकट नहीं करता है। प्रस्तुत की गई कहानियाँ शैक्षिक और जागरूकता उद्देश्यों के लिए CCFWE द्वारा गुमनाम रूप से साझा की जा सकती हैं। अधिक जानने के लिए, www.ccfwe.org देखें।

शामिल हों

यदि आप हमारे काम में शामिल होना चाहेंगे:

हमसे संपर्क करें: info@ccfwe.org
हमें ट्विटर, फेसबुक, लिंक्डइन, इंस्टाग्राम पर फॉलो करें: @ccfwe
हमारे यूट्यूब चैनल को सब्सक्राइब करें: @ccfwe

www.ccfwe.org पर आर्थिक दुर्व्यवहार के बारे में अधिक जानें और आर्थिक दुर्व्यवहार से लड़ने के लिए हमारी प्रतिज्ञा पर हस्ताक्षर करें और अपने सामाजिक दायरे और स्थानीय समुदायों में आर्थिक न्याय के लिए एक पक्षसमर्थक बनें

© **2022** Canadian Center for Women’s Empowerment (CCFWE)
कनेडियन सेंटर फॉर वमिनिज़ एम्पावरमेंट , 2022

Designed by pamelamaurocaroca.com